

AVVISO PUBBLICO per la formazione di una graduatoria, ad aggiornamento periodico, per il conferimento di incarichi a tempo determinato nel profilo di INFERMIERE

Art. 1 – Oggetto dell’avviso e finalità

È indetta una procedura selettiva pubblica, per soli titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla formazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi di lavoro subordinato a tempo determinato nel profilo di:

- INFERMIERE

da utilizzare per la copertura di esigenze temporanee ed eccezionali di personale infermieristico presso l’A.S.P. Opere Pie Riunite “Devoto Marini Sivori”.

La graduatoria:

- è valida per un periodo di 12 mesi dalla data di approvazione del primo elenco di idonei;
- è aperta per l’intera durata di validità all’inserimento di nuove candidature;
- è aggiornata con cadenza almeno mensile, mediante la valutazione delle domande pervenute entro i termini mensilmente stabiliti nell’avviso aggiornato o negli atti interni dell’Azienda.

L’Azienda si riserva di utilizzare la graduatoria esclusivamente per far fronte a comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale, nel rispetto della normativa vigente in materia di lavoro a tempo determinato e di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni.

Art. 2 – Requisiti di ammissione

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso, alla data di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ovvero altra condizione di ammissione prevista dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego.
2. Godimento dei diritti civili e politici.
3. Età non inferiore a 18 anni.
4. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un pubblico impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, né essere stati licenziati per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione.
5. Assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.
6. Idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale di Infermiere. L'Azienda si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il candidato utilmente collocato in graduatoria, prima della stipula del contratto.

Requisiti specifici:

1. Diploma di laurea in Infermieristica (classe L/SNT1 – Professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica) oppure diploma di Infermiere professionale conseguito in base alla normativa previgente, riconosciuto equipollente.
2. Iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche (OPI) competente per territorio.
3. Eventuali altri titoli di studio, specializzazioni, master o corsi di aggiornamento attinenti all'area infermieristica, utili ai fini della valutazione di merito secondo i criteri di cui al successivo art. 6.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.

Art. 3 – Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla procedura, redatta in carta semplice, dovrà contenere a pena di esclusione:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e recapiti (indirizzo, telefono, e-mail, eventuale PEC);
- dichiarazione del possesso di tutti i requisiti generali e specifici di cui al precedente art. 2;
- indicazione del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di Infermiere, con estremi del conseguimento;
- indicazione dell'iscrizione all'Ordine delle Professioni Infermieristiche (sede dell'Ordine e numero di iscrizione);
- dichiarazione di non avere riportato condanne penali ostative e di non essere destinatario di provvedimenti che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- elenco analitico dei titoli culturali e professionali che si intendono far valere ai fini della valutazione;
- consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla procedura selettiva.

La domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum vitae datato e firmato, preferibilmente in formato europeo, recante le dichiarazioni sostitutive ai sensi della normativa vigente (titoli di studio, servizi prestati, corsi frequentati, ecc.);
- eventuali ulteriori dichiarazioni e/o documenti ritenuti utili dal candidato, fermo restando che la valutazione avverrà sulla base di quanto dichiarato nel curriculum e nella domanda.

Art. 4 – Modalità e termini di presentazione

Le domande potranno essere presentate, per l'intera durata di validità dell'avviso, con le seguenti modalità:

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo istituzionale dell'Azienda: operepielavagna@pec.it
- ovvero mediante consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo dell'A.S.P. Opere Pie Riunite "Devoto Marini Sivori", Corso Genova 70 – 16033 Lavagna (GE), negli orari di apertura al pubblico.

Nell'oggetto della PEC o sulla busta dovrà essere riportata la dicitura: "Domanda di partecipazione all'AVVISO PUBBLICO PER INFERMIERI A TEMPO DETERMINATO".

La procedura è a sportello per tutta la durata di validità della graduatoria. Ai fini degli aggiornamenti mensili della stessa, l'Azienda procederà, con cadenza almeno mensile, alla valutazione delle domande pervenute entro il giorno [ad es. 25] di ciascun mese (o altra data che sarà indicata in appositi avvisi sul sito istituzionale).

Le domande pervenute successivamente alla data fissata per il singolo aggiornamento saranno valutate nel mese successivo.

Art. 5 – Esclusione dalla procedura

Costituiscono cause di esclusione:

- mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti all'art. 2;
- domanda priva di sottoscrizione;
- domanda priva degli elementi essenziali indicati all'art. 3;
- presentazione con modalità diverse da quelle previste al precedente art. 4.

L'Azienda potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti o per dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 – Criteri di valutazione e formazione della graduatoria

La selezione avviene per soli titoli ed eventuale colloquio.

La Commissione (o il responsabile individuato dall’Azienda) procederà alla valutazione dei candidati sulla base dei seguenti elementi, nel rispetto dei principi di imparzialità, trasparenza e buon andamento di cui all’art. 97 Costituzione e alla normativa vigente in materia di reclutamento:

1. Titoli di studio e di formazione (es. ulteriori lauree, master, corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale pertinenti al profilo di Infermiere).
2. Esperienza professionale documentata nel profilo di Infermiere presso strutture pubbliche o private accreditate, con particolare valorizzazione delle esperienze maturate in ambito socio-sanitario e assistenziale analogo a quello dell’Azienda.
3. Ulteriori elementi curriculari ritenuti rilevanti ai fini del corretto svolgimento delle mansioni (es. partecipazione a progetti, incarichi specifici, pubblicazioni attinenti).

L’Azienda, con apposito atto interno, potrà definire in dettaglio il sistema di punteggio, assicurando la preventiva pubblicità dei criteri.

Qualora ritenuto opportuno, l’Azienda potrà convocare i candidati per un colloquio finalizzato ad approfondire la valutazione delle competenze professionali e attitudinali e la coerenza del profilo del candidato con le specifiche esigenze organizzative.

A conclusione di ciascun ciclo di valutazione mensile verrà formata/aggiornata la graduatoria degli idonei, in ordine decrescente di punteggio. La graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore Generale (o del dirigente delegato) e pubblicata sul sito istituzionale dell’Azienda.

Art. 7 – Utilizzo della graduatoria e conferimento degli incarichi

Azienda di Servizi alla Persona Opere Pie Riunite Devoto Marini Sivori

L'Azienda procederà al conferimento degli incarichi a tempo determinato attingendo dalla graduatoria secondo l'ordine risultante dalla stessa, nel limite delle esigenze temporanee ed eccezionali di personale infermieristico via via accertate.

I rapporti di lavoro:

- saranno costituiti con contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- avranno una durata commisurata alle esigenze organizzative e comunque entro i limiti di legge e degli atti di programmazione aziendale;
- dovranno contenere espressa indicazione: del carattere esclusivamente temporaneo ed eccezionale dell'esigenza organizzativa; del divieto di consolidamento automatico del rapporto a tempo indeterminato; della nullità di qualsiasi pattuizione in contrasto con la normativa vigente in materia di lavoro a tempo determinato nella Pubblica Amministrazione e delle conseguenti responsabilità in caso di violazioni.

Il rifiuto ingiustificato dell'incarico potrà comportare la decadenza dalla posizione in graduatoria o lo scorrimento della stessa, secondo quanto sarà disciplinato negli atti interni dell'Azienda.

Art. 8 – Trattamento giuridico ed economico

Il rapporto di lavoro sarà regolato, per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti applicabili al personale dipendente delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona, in relazione al profilo professionale di Infermiere.

Art. 9 – Durata della graduatoria

La graduatoria ha validità di 12 mesi dalla data di approvazione del primo elenco di idonei, salvo motivato provvedimento di proroga o di revoca/annullamento in autotutela qualora ne ricorrano i presupposti di legge.

Durante l'intero periodo di validità:

- la presentazione delle domande rimane sempre aperta;
- l’Azienda procede a valutazioni mensili e conseguenti aggiornamenti della graduatoria.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati saranno trattati dall’A.S.P. Opere Pie Riunite “Devoto Marini Sivori” esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura e all’eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione della domanda; il mancato conferimento comporta l’esclusione dalla procedura.

Art. 11 – Disposizioni finali

La partecipazione alla presente procedura implica l’accettazione integrale e incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

L’Azienda si riserva la facoltà di:

- modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso e/o la graduatoria, per motivate esigenze di servizio o in applicazione di sopravvenute disposizioni normative;
- non procedere al conferimento degli incarichi qualora vengano meno le esigenze organizzative che ne hanno determinato l’indizione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni e alla disciplina del lavoro a tempo determinato applicabile all’Azienda.

Il Direttore Generale
Dottor Fabio Marcello Naldoni
(documento formato e firmato digitalmente)